

DIGITALISIERUNG NÜTZT NUR, WENN MENSCHEN SIE NUTZEN KÖNNEN

Digitale Kompetenzen sind heute zentral, um den Alltag selbstständig zu bewältigen. Wer digitale Anwendungen sicher nutzt, bleibt handlungsfähig, informiert und vernetzt. Genau hier setzt die Lernloft an: dort, wo digitale Kompetenzen konkret gebraucht werden – im echten Leben.

ISABELLE DENZLER, GESCHÄFTSFÜHREIN LERNLOFT UND GEMEINDERÄTIN ESCHLIKON



Lernloft on Tour

DEN ALLTAG SICHER MEISTERN

Ob Online-Banking, digitale Behördengänge, Ticketkäufe oder Kommunikation: Viele alltägliche Aufgaben setzen grundlegende digitale Fähigkeiten voraus. Gleichzeitig zeigt sich, dass sich ein erheblicher Teil der Bevölkerung im Umgang mit digitalen Anwendungen unsicher fühlt – oft aus Angst, Fehler zu machen oder den Anschluss zu verlieren. Mit einem niederschweligen und praxisnahen Angebot setzt die Lernloft genau hier an.

Genau deshalb ist die Lernloft entstanden. Mit einem niederschweligen und praxisnahen Angebot fördert sie Grund-

kompetenzen im Alltag – von digitalen Fähigkeiten über Lesen, Schreiben und Rechnen bis hin zum Verstehen von Informationen. Im Zentrum steht die direkte Anwendbarkeit: Lernen soll konkret helfen, den Alltag einfacher, sicherer und selbstständiger zu bewältigen.

SICHERHEIT ENTSTEHT DURCH AUSPROBIEREN

Das Herzstück bilden die wöchentlichen, kostenlosen LernloftTREFFs in Aadorf, Frauenfeld, Kreuzlingen und Romanshorn. Unter fachkundiger Anleitung werden Themen Schritt für Schritt vermittelt und direkt ausprobiert. Möglich wird dieses Angebot durch die Finanzierung im Rahmen des Weiterbildungsgesetzes von Kanton und Bund.

Ein zentrales Element ist das «begleitete Ausprobieren»: Teilnehmende wenden das Gelernte unmittelbar an, stellen Fragen und sammeln Erfahrungen in einem geschützten Rahmen. Dieses praxisnahe Vorgehen schafft Sicherheit und nachhaltige Lernerfolge.

STARKE PARTNER. ECHTER NUTZEN.

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor ist die Zusammenarbeit mit starken Partnern aus Wirtschaft und Organisationen. Institutionen wie das Bildungszentrum für Wirtschaft Weinfelden, die Thurgauer Kantonalbank, Raiffeisen, SBB, Post oder Sunrise bringen ihre Expertise ein. Dadurch entstehen realitätsnahe Inhalte, die Vertrauen schaffen und den Transfer in den Alltag erleichtern.

Die Workshops greifen gezielt Themen aus dem Alltag auf: digitales Bezahlen, Apps wie SBB oder Post, Cloud-Anwendungen, der Umgang mit künstlicher Intelligenz, das Schreiben von Briefen am Computer oder das Ausfüllen der Steuer-

erklärung. Ergänzt werden sie durch offene Formate wie den DigiTREFF für individuelle Anliegen.

WIR BRINGEN DAS ANGEBOT IN DIE GEMEINDE

Zunehmend melden sich Gemeinden, die ein solches Angebot direkt vor Ort umsetzen möchten. Mit «Lernloft-TREFF on Tour» wird das Konzept gezielt erweitert: Die Angebote finden direkt in Gemeinden statt, etwa in Gemeindegaststätten oder Bibliotheken. Die Gemeinde stellt den Raum, das Lernloft-Team übernimmt Konzeption und Durchführung. Inhalte werden gemeinsam definiert und auf lokale Bedürfnisse abgestimmt.

Ein zusätzlicher Mehrwert entsteht durch Themen mit direktem Nutzen für Gemeinden – etwa E-Umzug, digitale Behördendienste oder Anwendungen wie die SBB- oder Post-App. Davon profitieren sowohl Einwohnerinnen und Einwohner als auch die Verwaltung: durch mehr Selbstständigkeit, weniger Rückfragen und effizientere Abläufe.



Für Gemeinden entsteht so mit überschaubarem Aufwand ein Angebot mit direkter Wirkung. Besonders für kleinere Gemeinden ohne eigene Infrastruktur bietet «LernloftTREFF on Tour» eine pragmatische Möglichkeit, digitale Grundkompetenzen gezielt zu stärken. ■

Mehr dazu: www.lernloft.ch/lernloftontour

Wir lassen Sie nicht im-Regen stehen....

sei es mit unseren qualifizierten Springer:innen bei einem personellen Ausfall, Personalselektionen oder einer Organisationsanalyse

Unsere Erfahrung ist Ihr Gewinn!

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme

Steinmann & Partner
DIENSTLEISTUNGEN FÜR GEMEINDEN

info@steinmann-partner.ch www.steinmann-partner.ch 044 946 45 55

Gemeinsam stark im Personalmanagement

Ein wirksames Personalmanagement ist für Gemeinden unerlässlich, um Fachkräfte zu gewinnen, zu entwickeln und zu binden. Profitieren Sie von einer Partnerschaft mit Federas. Wir übernehmen mit langjährigem Know-how den HR-Support für Sie – von der Konzeptentwicklung, über die Unterstützung von Führungspersonen, die Lohn- und Personaladministration, bis hin zur Leitung von Rekrutierungsprozessen und die Vermittlung von passenden Springer/innen bei Engpässen.

Federas Beratung AG, info@federas.ch, www.federas.ch
Austrasse 26, 8371 Busswil, Telefon +41 58 330 05 20

federas
für die öffentliche Hand